

С 1 января 2019 года Владимирское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации (ФСС) переходит на прямые выплаты пособий по обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством и обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний.

Цель реализации проекта - обеспечение гарантированного получения работниками пособий независимо от финансового положения работодателя. Новый порядок расчета и выплаты пособий дает работникам гарантию в том, что выплаты будут осуществляться своевременно и в полном объеме. С вступлением в действие проекта «Прямые выплаты» работающие граждане будут получать пособия не от работодателя, а напрямую через филиалы Владимирского регионального отделения ФСС на банковский счет (счет банковской карты), в том числе платёжную карту «МИР» (по номеру карты) или почтовым переводом, в зависимости от собственных предпочтений.

Зачетный принцип уплаты страховых взносов отменен, работодатель обязан уплачивать страховые взносы в полном объеме.

Страховые взносы на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством перечисляются в налоговые органы. Страховые взносы от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний перечисляются в ФСС.

СХЕМА ВЫПЛАТЫ ПОСОБИЯ ПРИ РЕАЛИЗАЦИИ ПИЛОТНОГО ПРОЕКТА:

ПОРЯДОК назначения пособия РАБОТОДАТЕЛЬ – РАБОТНИК

При наступлении страхового случая работник приносит работодателю документы, подтверждающие право на получение пособия и оформляет заявление, где указывает реквизиты для получения пособия (банковский счет (счет банковской карты), номер платёжной карты «МИР» или почтовый адрес).

ПОРЯДОК назначения пособия РАБОТОДАТЕЛЬ - ФСС

Работодатель не позднее 5 календарных дней со дня представления работником (или его уполномоченным представителем) заявления и всех необходимых документов представляет в филиал Владимирского регионального отделения ФСС по месту своей регистрации:

- сведения для назначения и выплаты пособий в виде электронного реестра (если среднесписочная численность работников превышает 25 человек),
- или документы (подлинники) (если среднесписочная численность работников составляет 25 человек и менее), необходимые для назначения и выплаты соответствующих видов пособий, а также опись представленных заявлений и документов, составленную по форме, утверждённой Фондом. Также указанная

категория страхователей вправе представить сведения и виде электронных реестров (при этом подлинники документов не представляются).

ПОРЯДОК назначения пособия ФСС - РАБОТНИК

Выплата пособий работнику осуществляется филиалом Владимирского регионального отделения ФСС путем перечисления пособия на банковский счет (счет банковской карты), в том числе платёжную карту «МИР» (по номеру карты), указанному в заявлении, или через организацию почтовой связи в течение 10 календарных дней со дня получения заявления и документов, необходимых для назначения и выплаты соответствующего пособия.

В случае направления сведений или документов, необходимых для назначения и выплаты соответствующего пособия, не в полном объеме, филиал Владимирского регионального отделения ФСС в течение 5 рабочих дней со дня их получения направляет работодателю извещение о представлении недостающих документов.

Недостающие документы представляются в филиал Владимирского регионального отделения ФСС в течение 5 рабочих дней со дня получения извещения.

ПОРЯДОК назначения пособия ЗАСТРАХОВАННЫЙ - ФСС

В случае прекращения деятельности организации или невозможности установления её местонахождения, застрахованное лицо вправе самостоятельно представить заявление и документы, необходимые для назначения и выплаты соответствующего вида пособия в филиал Владимирского регионального отделения ФСС.

ОБРАЩАЕМ ВНИМАНИЕ!

1. Оплата 3 первых дней по временной нетрудоспособности производится страхователем за счет собственных средств.
2. Работодатель в 3-дневный срок обязан направить в отделение Фонда социального страхования уведомление о прекращении права работника на получение ежемесячного пособия по уходу за ребенком в случае:
 - прекращения с ним трудовых отношений;
 - начала (возобновления) его работы на условиях неполного рабочего дня;
 - смерти его ребенка либо лишения родительских прав;
 - очередного ежегодного отпуска лица, работающего на условиях неполного рабочего времени и осуществляющего уход за ребенком до достижения им возраста 1,5 лет;
 - начала отпуска по беременности и родам;
 - иных случаях прекращения обстоятельств, наличие которых является основанием для назначения и выплаты соответствующего пособия.

3. Работодатель не представляет документы, подтверждающие право на получение пособия, если работником пропущен срок обращения - 6 месяцев.

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Работодатель несет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации за непредставление (несвоевременное представление) документов, недостоверность или сокрытие сведений, влияющих на право получения работником соответствующего вида пособий или определения его размера. Расходы, излишне понесенные страховщиком в связи с сокрытием или недостоверностью представленных работодателем указанных сведений, подлежат возмещению работодателем в соответствии с законодательством Российской Федерации.

КОНТРОЛЬ за полнотой и достоверностью сведений осуществляет территориальный орган Фонда в установленном порядке.

ФОНД БУДЕТ ПРОДОЛЖАТЬ ВОЗМЕЩАТЬ РАСХОДЫ СТРАХОВАТЕЛЯМ:

- на выплату социального пособия на погребение;
- на оплату 4-х дополнительных выходных дней по уходу за ребенком-инвалидом;
- на финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма;
- на произведенные за счет собственных средств **дополнительные расходы (сверх общеустановленных норм)** на выплату пособия по временной нетрудоспособности за первые 3 дня, **обеспечение которых должно осуществляться за счет средств федерального бюджета.**

Страхователь представляет в филиал регионального отделения документы, подтверждающие право на получение возмещения, и заявление по утвержденной форме. Ответственность за содержание предоставляемых документов и сведений несет страхователь.